

Rapporto 2025 sul futuro dell'occupazione: 78 milioni di nuove opportunità di lavoro entro il 2030, ma è necessaria un'urgente riqualificazione per preparare la forza lavoro

- Secondo le proiezioni, le mutevoli tendenze globali della tecnologia, dell'economia, della demografia e della transizione ecologica genereranno 170 milioni di nuovi posti di lavoro entro il 2030, mentre 92 milioni di altri saranno spostati.
- Alcuni dei posti di lavoro in più rapida crescita si trovano nella tecnologia, nei dati e nell'IA, ma si prevede una crescita anche per i ruoli fondamentali dell'economia, tra cui gli autisti, i ruoli di assistenza, gli educatori e i lavoratori agricoli.
- Le competenze in più rapida crescita entro il 2030 includeranno quelle tecnologiche insieme a quelle umane, come le capacità cognitive e di collaborazione. È urgente un'azione collettiva nei settori pubblico, privato e dell'istruzione per affrontare le crescenti carenze di competenze.
- Leggi il rapporto completo [qui](#). Seguite l'Annual Meeting [qui](#) e sui social media usando #WEF25.

Ginevra, Svizzera, 8 gennaio 2025 - Il [Future of Jobs Report 2025](#), pubblicato oggi dal World Economic Forum, rivela che la percentuale di job disruption sarà pari al 22% entro il 2030, con la creazione di 170 milioni di nuovi ruoli e il trasferimento di 92 milioni, con un aumento netto di 78 milioni di posti di lavoro. I progressi tecnologici, i cambiamenti demografici, le tensioni geoeconomiche e le pressioni economiche sono i fattori chiave di questi cambiamenti, che rimodellano i settori e le professioni in tutto il mondo.

Sulla base di dati provenienti da oltre 1.000 aziende, il rapporto rileva che il divario di competenze continua a essere l'ostacolo più significativo alla trasformazione aziendale, con quasi il 40% delle competenze richieste sul lavoro destinate a cambiare e il 63% dei datori di lavoro che già lo citano come l'ostacolo principale da affrontare. Si prevede che le competenze tecnologiche in materia di IA, big data e cybersecurity vedranno una rapida crescita della domanda, ma le competenze umane, come il pensiero creativo, la resilienza, la flessibilità e l'agilità, rimarranno fondamentali. Una combinazione di entrambi i tipi di competenze sarà sempre più cruciale in un mercato del lavoro in rapida evoluzione.

I ruoli di prima linea e i settori essenziali come l'assistenza e l'istruzione sono destinati a registrare la maggiore crescita di posti di lavoro entro il 2030, mentre i progressi nell'IA e nelle energie rinnovabili stanno rimodellando il mercato, determinando un aumento della domanda per molti ruoli tecnologici o specialistici e un calo per altri, come i designer grafici.

"Tendenze come l'IA generativa e i rapidi cambiamenti tecnologici stanno stravolgendo i settori e i mercati del lavoro, creando sia opportunità senza precedenti sia notevoli rischi", ha dichiarato Till Leopold, responsabile del settore Lavoro, salari e creazione di posti di lavoro del World Economic Forum. "È giunto il momento per le imprese e i governi di lavorare insieme, investire nelle competenze e costruire una forza lavoro globale equa e resiliente".

Il mercato del lavoro nel 2030

I ruoli di prima linea, tra cui i braccianti agricoli, gli autisti delle consegne e gli operai edili, sono destinati a registrare la maggiore crescita occupazionale in termini assoluti entro il 2030. Si prevedono aumenti significativi anche per i posti di lavoro nel campo dell'assistenza, come gli

infermieri, e dell'istruzione, come gli insegnanti di scuola secondaria, con le tendenze demografiche che determinano la crescita della domanda in tutti i settori essenziali. Nel frattempo, si prevede che i progressi nell'IA, nella robotica e nei sistemi energetici - in particolare nell'energia rinnovabile e nell'ingegneria ambientale - aumenteranno la domanda di ruoli specializzati in questi settori. Nel frattempo, ruoli come i cassieri e gli assistenti amministrativi rimangono tra quelli in più rapido declino, ma sono ora affiancati da ruoli come i grafici, mentre l'IA generativa rimodella rapidamente il mercato del lavoro.

Future of Jobs Report 2025



I principali posti di lavoro in crescita e in calo entro il 2030

↑ I lavori in maggiore crescita	↓ I lavori in maggiore declino
1 Lavoratori agricoli, braccianti e altri lavoratori dell'agricoltura	1 Cassieri e bigliettai
2 Autisti di camion leggeri o di servizi di consegna	2 Assistenti amministrativi e segretari di direzione
3 Sviluppatori di software e applicazioni	3 Custodi di edifici, addetti alle pulizie e alla manutenzione della casa
4 Operatori edili, tecnici di finitura e addetti a mansioni affini	4 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali e alla gestione delle scorte
5 Commessi di negozio	5 Addetti alla stampa e mestieri affini
6 Addetti alla lavorazione degli alimenti e a mansioni affini	6 Impiegati addetti alla contabilità e alle buste paga
7 Conducenti di auto, furgoni e motocicli	7 Commercialisti e revisori dei conti
8 Professionisti del settore infermieristico	8 Addetti al trasporto e conducenti
9 Addetti alla somministrazione di alimenti e bevande	9 Guardie di sicurezza
10 Direttori generali e operativi	10 Cassieri di banca e impiegati affini
11 Operatori sociali e di consulenza	11 Impiegati addetti all'inserimento dati
12 Responsabili di progetto	12 Addetti alle informazioni ai clienti e al servizio clienti
13 Insegnanti universitari e dell'istruzione superiore	13 Grafici
14 Insegnanti di istruzione secondaria	14 Responsabili dei servizi aziendali e dell'amministrazione
15 Assistenti personali	15 Periti, esaminatori e investigatori di sinistri

Nota: I posti di lavoro per i quali si prevede un aumento o una diminuzione maggiore in termini reali entro il 2030.

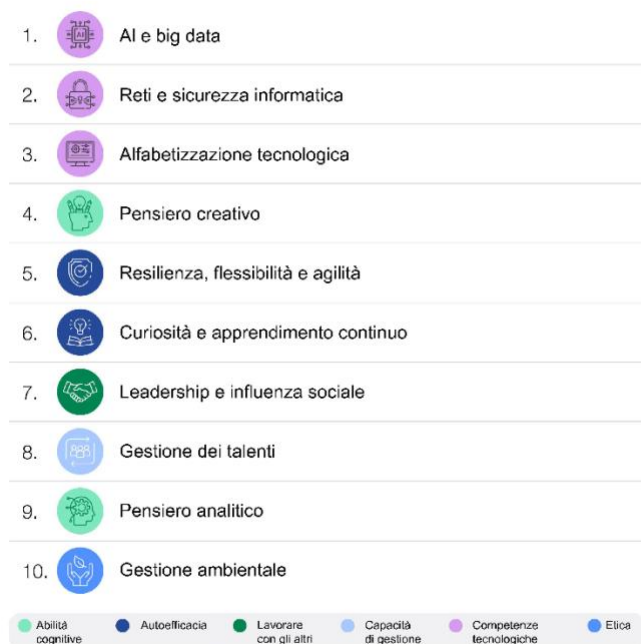
Fonte: World Economic Forum. (2025). *Future of Jobs Report 2025*.

La carenza di competenze

La carenza di competenze continua a essere l'ostacolo più significativo alla trasformazione aziendale in risposta alle macro-tendenze globali, citata dal 63% dei datori di lavoro come principale barriera per rendere le proprie attività a prova di futuro. Se la forza lavoro mondiale fosse rappresentata da un gruppo di 100 persone, si prevede che 59 necessiteranno di una riqualificazione o di un aggiornamento entro il 2030 - 11 delle quali difficilmente la riceveranno; ciò si traduce in oltre 120 milioni di lavoratori a rischio di licenziamento a medio termine.

Mentre le competenze tecnologiche in materia di IA, big data e reti e cybersecurity dovrebbero registrare la crescita più rapida della domanda, le competenze umane come il pensiero analitico, le capacità cognitive, la resilienza, la leadership e la collaborazione rimarranno competenze fondamentali. Una combinazione di entrambe le competenze sarà sempre più richiesta da molti lavori in crescita.

Le 10 competenze in più rapida crescita entro il 2030



Nota: Le competenze che le organizzazioni intervistate ritengono avranno un'importanza crescente entro il 2030.
Fonte: World Economic Forum. (2025). *Future of Jobs Report 2025*.

IA e riqualificazione

L'IA sta rimodellando i modelli di business: la metà dei datori di lavoro a livello globale sta pianificando di riorientare la propria attività per cogliere le nuove opportunità derivanti dalla tecnologia. La risposta più comune della forza lavoro a questi cambiamenti dovrebbe essere l'aggiornamento dei lavoratori, con il 77% dei datori di lavoro che prevede di farlo. Tuttavia, il 41% prevede di ridurre la propria forza lavoro in seguito all'automazione di alcune attività da parte dell'IA. Quasi la metà dei datori di lavoro prevede di trasferire il personale dai ruoli esposti alle interruzioni dell'IA in altre parti dell'azienda, un'opportunità per alleviare la carenza di competenze e ridurre al contempo il costo umano della trasformazione tecnologica.

Data la rapida crescita delle tecnologie emergenti, i leader aziendali, i responsabili politici e i lavoratori dovranno collaborare per garantire che la forza lavoro sia pronta, riducendo al contempo i rischi di disoccupazione nei vari settori e aree geografiche.

Oltre la tecnologia: cambiamenti economici, demografici e geoeconomici

L'aumento del costo della vita è un altro fattore chiave che spinge a cambiare il mercato del lavoro, con la metà dei datori di lavoro che prevede una trasformazione dei modelli aziendali. Sebbene l'inflazione globale si sia attenuata, si prevede che le pressioni sui prezzi e il rallentamento della crescita economica provocheranno la perdita di 6 milioni di posti di lavoro a livello globale entro il 2030. Queste sfide aumentano la richiesta di resilienza, agilità, flessibilità e capacità di pensiero creativo.

I cambiamenti demografici stanno ridisegnando i mercati del lavoro, con l'invecchiamento della popolazione soprattutto nei Paesi a più alto reddito che spinge la domanda di ruoli sanitari e l'espansione della popolazione in età lavorativa nelle regioni a basso reddito che alimenta la crescita

delle professioni educative. Le strategie per la forza lavoro incentrate sul miglioramento delle capacità di gestione dei talenti, di insegnamento e di mentoring sono essenziali per colmare queste lacune.

Le tensioni geopolitiche sono una delle principali preoccupazioni per il 34% delle aziende, mentre le restrizioni commerciali e i cambiamenti di politica industriale ne trasformano molte altre, con alcune aziende che prevedono di adattarsi attraverso strategie di offshoring e reshoring. Queste pressioni accrescono anche la domanda di competenze come la cybersecurity.

Necessità di un'azione urgente

Affrontare i profondi cambiamenti delineati nel rapporto richiede un'azione urgente e collettiva da parte del governo, delle imprese e dell'istruzione. Le principali aree prioritarie comprendono il superamento dei gap di competenze, l'investimento in iniziative di riqualificazione e aggiornamento professionale e la creazione di percorsi accessibili per l'accesso a lavori e competenze in rapida crescita, la cui domanda è in rapido aumento. Dando priorità a strategie e transizioni della forza lavoro eque e inclusive - e sostenendo i lavoratori in queste trasformazioni - gli stakeholder possono costruire una forza lavoro globale resiliente e adattabile, pronta a prosperare nei lavori di domani.

Informazioni sulle iniziative per l'occupazione e la riqualificazione del World Economic Forum

Il World Economic Forum sta affrontando attivamente le sfide sollevate dal *Future of Jobs Report 2025*. La [Reskilling Revolution](#) mira a dotare 1 miliardo di persone di istruzione, competenze e opportunità economiche migliori entro il 2030, creando soluzioni scalabili per la trasformazione della forza lavoro. Nel frattempo, la [Jobs Initiative](#) impegna governo, imprese e società civile a preparare i lavoratori a transizioni lavorative dinamiche, a migliorare la qualità del lavoro e a sfruttare il potenziale dell'intelligenza artificiale e della tecnologia verde.

Informazioni sul Future of Jobs Report 2025

Il *Future of Jobs Report 2025* è la quinta edizione di questa serie di riferimento, che offre una visione completa delle tendenze che caratterizzano l'occupazione globale. Basandosi sui dati di oltre 1.000 aziende in 22 settori e 55 economie, fornisce raccomandazioni attuabili per le aziende, i responsabili politici e gli educatori per prepararsi ai lavori di domani. I risultati del rapporto sono arricchiti dai contributi di ADP, Coursera, Indeed e LinkedIn, che con i loro dati e le loro analisi offrono una visione più approfondita delle tendenze occupazionali globali e delle dinamiche della forza lavoro. Il rapporto comprende approfondimenti specifici per Paese e per settore, oltre a profili di Paese e settore di due pagine. Clicca [qui](#) per accedere all'esploratore di dati del Future of Jobs Report.

Informazioni sull'Annual Meeting 2025

Il World Economic Forum Annual Meeting 2025, che si terrà a Davos-Klosters dal 20 al 24 gennaio, riunisce i leader globali sotto il tema "Collaboration for the Intelligent Age" (Collaborazione per l'era intelligente). L'incontro promuoverà nuove collaborazioni e idee per dare forma a un futuro più sostenibile e inclusivo in un'epoca di rapidi progressi tecnologici, concentrandosi su cinque aree chiave: reimmaginare la crescita, le industrie nell'era intelligente, investire nelle persone, salvaguardare il pianeta e ricostruire la fiducia. Clicca [qui](#) per saperne di più.

Note per gli editori

Leggi le [Storie](#) del Forum anche in [spagnolo](#) | [Cinese mandarino](#) | [giapponese](#)

Scopri l'[impatto](#) del Forum

Segui il Forum sui social media: [X](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [Facebook](#) | [TikTok](#) | [Weibo](#) | [Threads](#) | [WhatsApp](#) | [YouTube](#) | [WeChat](#)

Consulta la [Strategic Intelligence Platform](#) del Forum e le [Transformation Maps](#)

Guarda i video del Forum su [wef.ch/videos](#) | [YouTube](#)

Scarica i podcast del Forum su [wef.ch/podcasts](#) | [YouTube](#)

Iscriviti ai [comunicati stampa](#) del Forum

Il Forum Economico Mondiale è un'organizzazione internazionale per la cooperazione tra pubblico e privato che si impegna a migliorare lo stato del mondo. Il Forum incoraggia la maggior parte dei dirigenti politici, aziendali e di altri enti a dare forma a programmi mondiali, regionali e di settore. (www.weforum.org)

