

Forum Économique Mondial, public.affairs@weforum.org

Future of Jobs Report 2025 : 78 millions de nouvelles opportunités d'emploi d'ici à 2030, mais un besoin urgent d'acquisition de compétences pour préparer la main-d'œuvre

- L'évolution des tendances mondiales en matière de technologie, d'économie, de démographie et de transition écologique devrait générer 170 millions de nouveaux emplois d'ici à 2030, tout en supprimant 92 millions de postes.
- Certains des emplois à la croissance la plus rapide concernent la technologie, les données et l'IA, mais devraient aussi toucher des rôles essentiels de l'économie, y compris les chauffeurs-livreurs, les métiers du soin, les éducateurs et les travailleurs agricoles.
- Parmi les compétences qui connaîtront la croissance la plus rapide d'ici à 2030, on trouve des compétences technologiques ainsi que des compétences humaines, telles que les compétences cognitives et la collaboration. Une action collective dans les secteurs public, privé et éducatif est nécessaire de toute urgence pour combler les déficits de compétences croissants.
- Consultez le rapport [ici](#). Suivez la réunion annuelle [ici](#) et sur les médias sociaux avec le hashtag #WEF25.

Genève, Suisse, 8 janvier 2025 - Le [Future of Jobs Report 2025](#), publié aujourd'hui par le Forum Économique Mondial, révèle que la transformation du marché du travail touchera 22 % des emplois d'ici 2030. D'après les estimations, 170 millions de nouveaux rôles devraient être créés et 92 millions supprimés, soit une augmentation nette de 78 millions d'emplois. Les avancées technologiques, les changements démographiques, les tensions géoéconomiques et les pressions économiques sont les principaux moteurs de ces changements, qui remodelent les industries et les professions dans le monde entier.

S'appuyant sur les données de plus de 1 000 entreprises, le rapport constate que le déficit de compétences reste l'obstacle le plus important à la transformation des entreprises aujourd'hui. En effet, près de 40 % des compétences requises sur le lieu de travail sont appelées à changer et 63 % des employeurs citent déjà ce déficit comme le principal obstacle auquel ils sont confrontés. Les compétences technologiques en matière d'IA, de Big Data et de cybersécurité devraient connaître une croissance rapide de la demande, mais les compétences humaines, telles que la pensée créative, la résilience, la flexibilité et l'agilité, resteront essentielles. Il sera de plus en plus crucial de combiner ces deux types de compétences sur un marché de l'emploi à l'évolution rapide.

Les fonctions de première ligne et les secteurs essentiels tels que les soins et l'éducation devraient connaître la plus forte croissance de l'emploi d'ici à 2030. De plus, les progrès de l'IA et des énergies renouvelables remodelent le marché, entraînant une augmentation de la demande pour de nombreuses fonctions technologiques ou spécialisées, tout en accélérant le déclin pour d'autres rôles, tels que les graphistes.

« Des tendances telles que l'IA générative et les changements technologiques rapides bouleversent les industries et les marchés du travail, créant à la fois des opportunités sans précédent et des risques sérieux », a déclaré Till Leopold, Head of Work, Wages and Job Creation au Forum Économique Mondial. « Le moment est venu pour les entreprises et les gouvernements de travailler ensemble, d'investir dans les compétences et de créer une main-d'œuvre mondiale équitable et résiliente ».

Le marché de l'emploi en 2030

Les emplois de première ligne, y compris les ouvriers agricoles, les chauffeurs-livreurs et les ouvriers du bâtiment, devraient connaître la plus forte croissance en termes absolus d'ici à 2030. Des augmentations significatives sont également prévues pour les emplois dans le domaine des soins, tels que les infirmiers, et de l'éducation, tels que les enseignants du secondaire, les tendances démographiques étant à l'origine de la croissance de la demande dans tous les secteurs essentiels. Par ailleurs, les progrès de l'IA, de la robotique et des systèmes énergétiques, notamment dans le domaine des énergies renouvelables et de l'ingénierie environnementale, devraient accroître la demande de postes de spécialistes dans ces champs d'application. Parallèlement, les métiers tels que ceux exercés par les caissiers et les assistants administratifs restent parmi ceux connaissant le déclin le plus rapide, mais ils sont désormais rejoints par des fonctions telles que celles des graphistes, alors que l'IA générative remodèle rapidement le marché du travail.

Future of Jobs Report 2025



Emplois à la plus forte croissance et au plus grand déclin d'ici à 2030

↑ Emplois à la plus forte croissance	↓ Emplois au plus grand déclin
1 Ouvriers agricoles et autres travailleurs dans le domaine de l'agriculture	1 Caissiers et guichetiers
2 Conducteurs de camions légers ou de services de livraison	2 Assistants administratifs et secrétaires de direction
3 Développeurs de logiciels et d'applications	3 Concierges de bâtiment, agents de nettoyage et agents d'entretien
4 Charpentiers de bâtiment, finisseurs et travailleurs des métiers connexes	4 Agents de saisie des matériaux et de gestion des stocks
5 Vendeurs en magasin	5 Travailleurs de l'imprimerie et des métiers connexes
6 Travailleurs de l'industrie alimentaire et des métiers connexes	6 Agents de comptabilité, auxiliaires comptables et gestionnaires de la paie
7 Conducteurs de voitures, de camionnettes et de motos	7 Comptables et auditeurs
8 Professionnels des soins infirmiers	8 Agents de transport et conducteurs
9 Serveurs en restauration	9 Agents de sécurité
10 Directeurs généraux et directeurs des opérations	10 Employés de banque et agents administratifs liés
11 Professionnels du travail social et du conseil	11 Agents de saisie de données
12 Chefs de projet	12 Personnel chargé des informations clients et du service à la clientèle
13 Enseignants à l'université et de l'enseignement supérieur	13 Graphistes
14 Enseignants de l'enseignement secondaire	14 Responsables des services commerciaux et de l'administration
15 Auxiliaires de vie	15 Experts en sinistres, examinateurs et enquêteurs

Remarque : emplois pour lesquels les chiffres devraient augmenter ou diminuer le plus en termes réels d'ici à 2030.
Source : Forum Économique Mondial. (2025). *Future of Jobs Report 2025*.

Le déficit de compétences

Le déficit de compétences reste l'obstacle le plus important à la transformation des entreprises en réponse aux macro-tendances mondiales. Il est cité par 63 % des employeurs comme le principal obstacle à la pérennisation de leurs activités. Si la main-d'œuvre mondiale était représentée par un groupe de 100 personnes, 59 d'entre elles devraient avoir besoin d'une reconversion ou d'une amélioration de leurs compétences d'ici à 2030, dont 11 n'en bénéficieraient probablement pas ; cela signifie que plus de 120 millions de travailleurs sont exposés à un risque de licenciement à moyen terme.










Les compétences technologiques en matière d'IA, de Big Data, de réseaux et de cybersécurité devraient connaître la croissance la plus rapide de la demande, mais les compétences humaines, telles que la pensée analytique, les compétences cognitives, la résilience, le leadership et la

collaboration resteront des compétences de base essentielles. Combiner ces deux types de compétences sera de plus en plus souvent nécessaire pour de nombreux emplois en expansion.

Future of Jobs Report 2025

Les 10 compétences à la croissance la plus rapide d'ici 2030



1.  IA et Big Data
2.  Réseaux et cybersécurité
3.  Culture technologique
4.  Pensée créative
5.  Résilience, flexibilité et agilité
6.  Curiosité et apprentissage tout au long de la vie
7.  Leadership et influence sociale
8.  Gestion des talents
9.  Pensée analytique
10.  Gestion environnementale

● Compétences cognitives ● Auto-efficacité ● Travailler avec les autres ● Compétences en matière de gestion ● Compétences technologiques ● Éthique

Remarque : compétences qui, selon les organisations interrogées, gagneront le plus rapidement en importance d'ici à 2030.

Source : Forum Économique Mondial. (2025). *Future of Jobs Report 2025*.

L'IA et l'acquisition de compétences

L'IA est en train de refaçonnant les modèles d'entreprise, la moitié des employeurs dans le monde prévoyant de réorienter leurs activités pour cibler les nouvelles opportunités résultant de la technologie. La réponse la plus fréquente à ces changements devrait être l'acquisition de compétences par les travailleurs, 77 % des employeurs prévoyant d'y avoir recours. Cependant, 41 % planifient la réduction de leurs effectifs à mesure que l'IA automatisera certaines tâches. Près de la moitié des employeurs prévoient de transférer le personnel des fonctions exposées aux perturbations engendrées par l'IA vers d'autres secteurs de leur entreprise ; une occasion d'atténuer les pénuries de compétences tout en réduisant le coût humain de la transformation technologique.

Compte tenu de la croissance rapide des technologies émergentes, les chefs d'entreprise, les décideurs politiques et les employés devront travailler ensemble pour garantir la préparation de la main-d'œuvre tout en réduisant les risques de chômage dans tous les secteurs et toutes les zones géographiques.

Au-delà de la technologie : des changements économiques, démographiques et géoéconomiques

L'augmentation du coût de la vie est un autre facteur clé de l'évolution du marché du travail, la moitié des employeurs s'attendant à ce qu'elle transforme les modèles d'entreprise. Bien que l'inflation mondiale ait diminué, les pressions sur les prix et le ralentissement de la croissance économique

devraient entraîner la suppression de 6 millions d'emplois dans le monde d'ici à 2030. Ces défis augmentent la demande de résilience, d'agilité, de flexibilité et de pensée créative.

Les changements démographiques remodelent les marchés du travail. En effet, le vieillissement des populations, principalement dans les pays à revenu élevé, stimule la demande de rôles dans le secteur de la santé, et l'augmentation des populations en âge de travailler dans les régions à faible revenu alimente la croissance des professions de l'éducation. Les stratégies de main-d'œuvre axées sur l'amélioration des compétences en matière de gestion des talents, d'enseignement et de mentorat sont essentielles pour combler ces lacunes.

Les tensions géopolitiques sont une préoccupation majeure pour 34 % des entreprises, tandis que les restrictions commerciales et les changements de politique industrielle en transforment beaucoup d'autres, certaines entreprises prévoyant de s'adapter à l'aide de stratégies de délocalisation et de relocalisation. Ces pressions augmentent également la demande de compétences telles que la cybersécurité.

Une action urgente s'impose

Les changements radicaux décrits dans le rapport requièrent une action urgente et collective de la part des gouvernements, des entreprises et du secteur de l'enseignement. Les domaines prioritaires clés comprennent le comblement des déficits de compétences, l'investissement dans des initiatives de reconversion et d'acquisition de compétences et la création de voies d'accès à des emplois à la croissance rapide et à des compétences de plus en plus demandées. En donnant la priorité à des transitions et des stratégies équitables et inclusives pour la main-d'œuvre, et en soutenant les travailleurs tout au long de ces transformations, les parties prenantes peuvent construire une main-d'œuvre mondiale résiliente et dotée d'une grande capacité d'adaptation, prête à s'épanouir dans les emplois de demain.

À propos des initiatives du Forum Économique Mondial en matière d'emploi et de reconversion

Le Forum Économique Mondial s'emploie activement à relever les défis soulevés par le *Future of Jobs Report 2025*. L'initiative [Reskilling Revolution](#) vise à doter 1 milliard de personnes d'une meilleure éducation, ainsi que de meilleures compétences et opportunités économiques d'ici 2030, en créant des solutions évolutives pour la transformation de la main-d'œuvre. Parallèlement, l'initiative [Jobs Initiative](#) engage les gouvernements, les entreprises et la société civile à préparer les travailleurs à des transitions professionnelles dynamiques, à améliorer la qualité de l'emploi et à exploiter le potentiel de l'IA et des technologies vertes.

A propos du Future of Jobs Report 2025

Cinquième édition de cette série phare, le *Future of Jobs Report 2025* offre un aperçu complet des tendances qui façonnent l'emploi dans le monde. S'appuyant sur des données provenant de plus de 1 000 entreprises dans 22 secteurs et 55 économies, il fournit des recommandations concrètes aux entreprises, aux décideurs politiques et aux professionnels de l'éducation afin de les préparer aux emplois de demain. Les conclusions du rapport sont enrichies par les contributions d'ADP, Coursera, Indeed et LinkedIn, dont les données et les analyses permettent de mieux comprendre les tendances mondiales de l'emploi et la dynamique de la main-d'œuvre. Le rapport comprend des analyses approfondies par pays et par secteur d'activité, ainsi que des profils de deux pages par pays et par secteur d'activité. Cliquez [ici](#) pour accéder à l'explorateur de données du Future of Jobs Report.

À propos de la réunion annuelle 2025

La réunion annuelle du Forum Économique Mondial 2025, qui se tiendra à Davos-Klosters du 20 au 24 janvier, réunira des dirigeants du monde entier autour du thème « Collaboration for the Intelligent Age » (la collaboration à l'ère de l'intelligence artificielle). La réunion favorisera de nouveaux partenariats et de nouvelles idées pour façonner un avenir plus durable et plus inclusif à une époque où les technologies progressent rapidement, en se concentrant sur cinq domaines clés : réinventer la croissance, les industries à l'ère de l'intelligence artificielle, investir dans les personnes, protéger la planète et rétablir la confiance. Cliquez [ici](#) pour en savoir plus.

Notes aux éditeurs

Lire les [Stories](#) du Forum, également en [espagnol](#) | [mandarin](#) | [japonais](#)

Découvrir l'[impact](#) du Forum

Suivre le Forum sur les réseaux sociaux : [X](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [Facebook](#) | [TikTok](#) | [Weibo](#) | [Threads](#) | [WhatsApp](#) | [YouTube](#) | [WeChat](#)

Consulter la [plateforme Strategic Intelligence](#) et les [Cartes de transformation](#) du Forum.

Regarder les vidéos du Forum sur [wef.ch/videos](#) | [YouTube](#)

Suivre les podcasts du Forum sur [wef.ch/podcasts](#) | [YouTube](#)

S'abonner aux [communiqués de presse](#) du Forum

Le Forum Économique Mondial, qui contribue à l'amélioration de l'état du monde, est l'organisation internationale qui œuvre à la coopération entre le secteur public et le privé. Le Forum implique les principaux dirigeants politiques, commerciaux et autres leaders de la société, qui contribuent à façonner les agendas mondiaux, régionaux et industriels. (www.weforum.org)